

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



VERKLARING CENTRAAL DIALOOG 3

INZAKE

VIERING DIA DI RINCON

De Dia di Rincon (30 april) is als traditioneel volksfeest geliefd onder alle lagen van de bevolking van Bonaire.

Sommige instellingen en bedrijven zijn op die dag ook gesloten, voor bedrijven die open zijn is het gebruikelijk dat werknemers desgewenst zo veel mogelijk vrijaf krijgen.

Om de speciale status en het belang van een onbelemmerde viering van de Dia di Rincon onderstrepen, spreekt de Centraal Dialoog de wenselijkheid uit om deze dag overeenkomstig de Arbeidswet 2000 BES te bestempelen als een officiële feestdag. Dit betekent dat degenen die op die dag moeten werken vanwege de aard van hun werkzaamheden, recht hebben op een wettelijke toeslag.

Daarnaast is er van oudsher het meerdere dagen durende Carnavalsfeest, waarbij Carnavalsmaandag is opgenomen in de Arbeidswet 2000 BES als officiële feestdag.

Partijen in de Centraal Dialoog achten het, gelet op het voorgaande, verantwoord om de Carnavalsmaandag als formele feestdag te schrappen. Dit in het vertrouwen dat al degenen die de Carnavalsmaandag willen vieren, dit kunnen blijven doen in de vorm van het opnemen van een halve of hele vakantiedag.

Deze 'uitruil' van feestdagen heeft dus geen invloed op het totaal aantal vrije dagen dat de werknemer heeft.

Het Bestuurscollege heeft op 15 april in een vergadering van de Centraal Dialoog meegedeeld deze 'uitruil' door te voeren met ingang van het jaar 2020. De Centraal Dialoog heeft per dezelfde datum ook een brief ter zake ontvangen.¹

Dit betekent dus in de praktijk dat de Dia di Rincon vanaf 2020 een officiële feestdag wordt en dat degenen die op die dag moeten werken vanwege de aard van hun werkzaamheden recht hebben op een wettelijke toeslag.²

Alle partijen in de Centraal Dialoog onderschrijven dit besluit van harte en vertrouwen er op, dat op deze wijze voor iedereen die dat wil zowel de Dia di Rincon als de Carnavalsmaandag gevierd kunnen worden, zoals gelukkig thans al in praktijk doorgaans het geval is.

Vastgesteld en getekend op 18 april 2019,

voorzitter:

Edison Rijna, gezaghebber

vice-voorzitter:

Jan-Willem van den Braak

namens OLB:

Nina den Heyer (gedeputeerde)

namens OLB:

Elvis Tjin Asjoe (gedeputeerde)

namens BBE:

Eddy Carillo (voorzitter)

namens Kamer van Koophandel:

Jeaniro Balentien (bestuurder)

namens BONHATA:

Karel Visser (penningmeester)

namens BHG:

Muys Cieremans (voorzitter)

namens USIBO:

Nilco Rollan (vice-voorzitter)

¹ Zie bijlage 1.

² Zie bijlage 2 met informatie over de wettelijke feestdagenregeling.

Bijlage 1



Aan:
Voorzitter van de Centraal Dialoog
De heer J.W. van den Braak
jan@jwvandenbraak.nl

Uw brief van:
Ons nummer: 2019003976
Datum: 15 APR 2019
Betreft: Dia di Rincon

Geachte voorzitter van de Centraal Dialoog,

Namens het bestuurscollege verzoek ik u tot agendering van dia di Rincon in het Centraal Dialoog van 15 april aanstaande.

Uit het verslag van de Centraal Dialoog dd. 31 januari en 5 februari jl is gebleken dat er nog geen consensus is bereikt met betrekking tot het onderwerp dia di Rincon en dat er is afgesproken dat het bestuurscollege terugkomt met een besluit.

Er is grote blij van waardering voor de brede betrokkenheid van de sociale partners, organisaties, bedrijfsleven en burgers op dit onderwerp. Mede hierdoor is het huidige bestuurscollege bewust van het belang om te komen tot besluitvorming inzake een langlopend onderwerp.

Er is besloten om u via deze brief te informeren over het standpunt.

Het bestuurscollege gaat akkoord met het voorstel van Centraal Dialoog om "Dia di Rincon" vanaf het jaar 2020 aan te wijzen als nationale vrije dag en dat per hetzelfde jaar 2020 de carnavalsmaandag als nationale vrije dag wordt afgeschaft.

Het standpunt van de werkgevers en werknemers inzake de kostenneutrale inruil wordt hiermee ondersteunt.

Het bestuurscollege stelt voor dat gedeputeerde den Heyer in het komende Centraal Dialoog dit standpunt toelicht.

Hopend u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,

de Gezaghebber,

de Eilandsecretaris

Correspondentieadres

Kaya Grandi 51 | Kralendijk, Bonaire C.N.
Tel. (+599) 717-5330 | Fax. (+599) 717-8416
www.bonairegov.com

BIJLAGE 2: REGELING FEESTDAGEN IN DE ARBEIDSWET 2000 BES

Voor zondagsarbeid geldt volgens de Arbeidswet een overwerktoeslag van 100%.

Daarnaast kent deze in totaal 12 feestdagen: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, Carnavalsmaandag, Eerste en Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Pinksterzondag, Koningsdag (27 april), Dag van de Arbeid (1 mei), Bonaire Dag (6 september), Eerste en Tweede Kerstdag (25 en 26 december).

Vanaf 2020 zal de Dia di Rincon (30 april) worden toegevoegd aan deze opsomming in ruil voor Carnavalsmaandag.

De juridische betekenis van het begrip 'feestdagen' is als volgt:

- Feestdagen gelden als rusttijd
- Arbeid gedurende rusttijd wordt aangemerkt als overwerk.
- Voor verricht overwerk ontvangt de werknemer bovenop zijn loon een overwerktoeslag van 150% (= totaal 250% normale loon)
- Indien de werknemer die schemawerk verricht, volgens werkrooster daadwerkelijk op de feestdag arbeid verricht, krijgt hij 100% toeslag (= totaal 200% normale loon)
- Indien de werknemer die schemawerk verricht in afwijking van diens werkrooster op een feestdag arbeid verricht, geldt op basis van de overwerkregeling 150% toeslag (= totaal 250% normale loon)
- Werknemer die schemawerk verricht is op tenminste vijf feestdagen vrijgesteld van arbeid

Voor hotels, restaurants en casino's geldt een afwijkende regeling:

- Toeslag voor werk op feestdag is 100% (= totaal 200% normale loon)
- Werknemer heeft geen recht op tenminste vijf feestdagen vrijstelling van arbeid per kalenderjaar